



STIUEG

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás

SANEAMENTO E ENERGIA UNIDOS NA LUTA

Ofício n.º 083 / 2022

Goiânia, 29 de abril de 2022

Ilmo. Sr.

VALDEMIR DE MACEDO TEIXEIRA JUNIOR

Consultor de Relações Sindicais da **EDP GOIAS**

Nesta

Senhor Presidente,

A Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás - **STIUEG**, vem apresentar-lhe a **Pauta de Reivindicações para Negociação do ano 2022**, aprovada em assembleia virtual dos trabalhadores da **EDP GOIAS**, tendo em vista a data base 1º de maio.

Esperamos encontrar receptividade para as reivindicações e efetiva disposição para as negociações com o reconhecimento da contribuição dos trabalhadores ao bom desempenho da Empresa.

Considerando o exposto, vimos solicitar de V.Sa., a **gentileza de verificar a possibilidade de reunirmos o mais breve possível para darmos inicio as negociações – CAMPANHA SALARIAL / 2022.**

Na certeza de que com o diálogo chegaremos a um acordo, aguardamos resposta e desde já agradecemos.

Atenciosamente,


JOÃO MARIA DE OLIVEIRA
1º Diretor Administrativo - STIUEG

RES: Ofício n. 0083/2022 PAUTA DE REIVINDICAÇÕES TRABALHADORES DA EDP-GOIAS.

De: Valdemir De Macedo Teixeira Junior
Para: stiuieg@uol.com.br
Cópia: joaomaria33@hotmail.com , donisetecv@gmail.com , frank.rezende@enel.com , esioroque@gmail.com , vanderlei@edp.com , monticelibreda@uol.com.br
Assunto: RES: Ofício n. 0083/2022 PAUTA DE REIVINDICAÇÕES TRABALHADORES DA EDP-GOIAS.
Enviada em: 02/05/2022 | 09:49
Recebida em: 02/05/2022 | 09:49
image001.png 9,10 KB OFICIO N. 0... .pdf 499,84 KB

*WhatsApp
02/05
11h50* *Caro / Donalde
Aracis / Frank
Joos*

Bom dia!

Acuso o recebimento da pauta de reivindicações, com vistas à abertura das negociações para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho da EDP Goiás.

No momento, estamos coletando dados e informações necessárias para subsidiar os estudos da contraproposta com o intuito de, oportunamente, designarmos a data de abertura das negociações.

É nosso desejo que através da negociação possamos continuar com o alto nível das relações sindicais e, conseqüentemente, firmarmos um acordo coletivo justo e equilibrado para ambas as partes.

Atenciosamente.



Valdemir de Macedo Teixeira Jr.

Consultor de Relações Sindicais
Diretoria de Gestão de Riscos e Segurança
Rua Werner Von Siemens, 111 - Prédio 22 - Bloco A
Lapa - CEP: 05069-010 - São Paulo - Brasil
Tel.: 55 11 2185-5578
Cel: 55 11 97464-6492

De: stiuieg <stiuieg@uol.com.br>
Enviada em: sexta-feira, 29 de abril de 2022 17:58
Para: Valdemir De Macedo Teixeira Junior <valdemir.teixeira@edp.com>
Cc: joaomaria33@hotmail.com; donisetecv@gmail.com; frank.rezende@enel.com; esioroque@gmail.com
Assunto: Ofício n. 0083/2022 PAUTA DE REIVINDICAÇÕES TRABALHADORES DA EDP-GOIAS.

ATENÇÃO: esta mensagem foi enviada por um remetente externo. Não clique nem abra nenhum link ou anexo, exceto se reconhecer o remetente e o considerar de confiança.

Boa Tarde

Segue em anexo **Ofício n. 0083/2022 PAUTA DE REIVINDICAÇÕES TRABALHADORES DA EDP-GOIAS.**

Favor confirmar o recebimento deste email.

Grata,
Adriana Amorim
S. Geral - STIUEG
(62) 9 9679.5235

AVISO DE CONFIDENCIALIDADE:

Esta mensagem e os ficheiros em anexo podem conter informação confidencial e/ou privilegiada, que não deverá ser divulgada, copiada, gravada ou distribuída, nos termos da lei vigente.

Se recebeu esta mensagem por engano, pedimos que não divulgue nem faça uso desta informação. Agradecemos que avise o remetente da mesma, por correio eletrónico, e apague este e-mail do seu sistema.

CONFIDENTIALITY NOTICE:

This message and the attached files may contain confidential and/or privileged information, which should not be disclosed, copied, saved or distributed, under the terms of current law.



PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA NEGOCIAÇÃO DA DATA BASE DE 2022

PROPOSTAS APRESENTADAS PELA CATEGORIA EDP- GOIÁS

1- Manutenção das conquistas anteriores.

Ficam mantidas todas as conquistas anteriores.

2- Plano de Saúde

A empresa fará a adequação no plano de saúde aos moldes praticados pela EDP nos outros estados, onde os funcionários não têm custo com mensalidade do plano, arcam apenas com as co-participações.

A EDP estenderá a cobertura do plano de saúde para ascendentes, cônjuge e descendentes diretos (grupo familiar), do empregado.

3- Manutenção do horário flexível

A EDP manterá às os termos de horário flexível praticados no ACT vigente.

4- Alteração do local de trabalho

A EDP concederá oportunidade de mudança de local de trabalho para quem quiser mudar de lotação/área de atuação.

A EDP não praticará mudança do local de trabalho para um domicílio diverso daquele do empregado, sem consentimento do trabalhador e, quando este consentir, deverá a alteração observar os moldes do artigo 469 da CLT.

5- Reposição Salarial

A EDP reajustará os salários de seus empregados, bem como seu piso salarial, e todos os seus benefícios em primeiro de maio de dois mil e vinte e dois, (01/05/2022), em percentual equivalente ao IPCA acumulado no período.

6- Cláusula de Estabilidade

Após o período de estabilidade de doze meses contratado no edital de privatização pela EDP, a empresa se comprometerá a prorrogar por mais doze meses a manutenção do emprego aos trabalhadores da EDP Goiás. Salvo aqueles que desejarem sair por interesse particular.

A EDP concederá estabilidade provisória aos trabalhadores que venham a completar, em um ano, o tempo necessário à aposentadoria, conforme jurisprudência do TST.

7- Trabalho em regime de escala

A EDP se compromete a manter os regimes de escala 6x3 e 6x4 de operadores.



STIUEG

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás

SANEAMENTO E ENERGIA UNIDOS NA LUTA

8- Ponto Facultativo

Quando os feriados nacionais caírem na terça-feira ou quinta-feira, a empresa se comprometerá a conceder ponto facultativo no dia anterior ou posterior, respectivamente (segunda ou sexta-feira).

9- Formação Além do Exigido

A EDP, manterá o auxílio para rubrica FORMAÇÃO ALÉM DO EXIGIDO, para todos os funcionários da EDP-GO.

10- Banco de horas

A EDP não adotará banco de horas.

Caso seja implementado o banco de horas pela EDP-GO, o banco será limitado a 2 horas a 50% por dia, as demais horas serão a 100% e, a partir da 3ª hora extra, não haverá possibilidade de compensação pelo banco de horas, serão pagas dentro do mês vigente.

11- Adicional de Penosidade

A EDP concederá um adicional de penosidade para os empregados que trabalham em regime de turno ininterrupto de revezamento e nas escalas 3x6 e 4x6, uma vez que não possuem direito a ponto facultativo e nem finais de semana ou feriados.

12 - Novas Contratações

A EDP somente contratará novos trabalhadores nos moldes da licitação da venda da CELG T, respeitando a tabela de contratação em vigor reajustada pela inflação.

A EDP-Goiás se compromete a revisar as contratações, já feitas, sem a observação da tabela.

13 - Homologação

Todas as Rescisões de Contrato (TRCT's) terão suas homologações feitas no STIUEG.


JOÃO MARIA DE OLIVEIRA
1º Diretor Administrativo - STIUEG