



À direção da Celg-D e Celg – G&T,

Senhores diretores, em função da atual conjuntura econômica em que vive a Celg, o Fórum em Defesa do Patrimônio Público vem, através deste, apresentar a visão dos empregados da empresa diante dos problemas atuais. Além disso, os trabalhadores sugerem aqui soluções visando tornar a Celg uma empresa viável.

É notório que os problemas na Companhia tem se arrastado há muitos anos. Isso devido ao mau comportamento de pessoas que geriram, sem nenhum compromisso com o bem público, a Celg. A Celg é patrimônio do povo e responsável pelo desenvolvimento do Estado, e cuidar para que ela continue nossa, é dever de cada um.

Listamos abaixo os principais tópicos levantados e discutidos nas reuniões realizadas pelo Fórum:

1. Terceirização (empreiteiras)

- Hoje a Celg mantém contrato com, cerca de, 46 empreiteiras, que tem mais de 4 mil trabalhadores. Com esses serviços terceirizados a empresa gasta mais de R\$300 milhões de reais por ano, o dobro do que gasta com sua própria folha de pagamento da qual fazem parte quase 3 mil trabalhadores;
- Nos últimos cinco anos, mais de 23 empregados de empreiteiras morreram vítimas de acidente de trabalho, caracterizando precarização dos serviços prestados, sendo que os trabalhadores da Celg são mais bem qualificados.

❖ As soluções seriam: Retirar gradativamente todas as atividades fins da Celg das mãos de empreiteiras; e Realização imediata de concurso público para garantir uma melhor qualidade nos serviços prestados à população e economia de materiais.

2. Locação de veículos

- Hoje a Celg utiliza veículos locados para realizar os seus trabalhos, o que aumenta os custos e impede que a empresa tenha uma frota própria.

❖ A empresa deve adquirir uma frota própria, o que trará economia e ainda aumentará seu patrimônio. Além disso, as despesas com motoristas serão reduzidas, já que os próprios trabalhadores da Celg dirigirão esses veículos.

3. Gastos com Publicidade

- A Celg é a empresa que detém quase 100% do mercado energético goiano e, mesmo assim, tem gastos exorbitantes com publicidade.

❖ A Celg tem que fazer cortes profundos em publicidade, não mais patrocinar atletas, eventos e obras públicas que não sejam de interesse específico da mesma. A Companhia deve investir em publicidade educativa, que leve a população a entender melhor como funciona a questão da energia e evitar desperdício e acidentes domésticos.

4. Agências no interior fechadas

- Diversas agências da Celg no interior foram fechadas, deixando o consumidor a mercê do 0800, que muitas vezes não consegue suprir a demanda.

❖ A Celg deve reabrir algumas agências (das principais cidades) que foram fechadas e retornar o atendimento nas mesmas para que a população tenha uma assistência melhor, mais humana e mais ágil.

5. Interferências Políticas

- A Celg sempre sofreu com interferências políticas em suas gestões e, muitas vezes, serviu de palanque eleitoral para governantes irresponsáveis. Entre os problemas que deixam claro isso estão: Antecipação de ICMS para prefeituras; Nomeações de diversos funcionários por meio de indicação política; Contratação de serviço de diversas empreiteiras também por meio de influência política; Indicação política dos nomes para os principais cargos da empresa; Construção de obras eleitoreiras que ficam obsoletas e não dão retorno à empresa.

❖ A Celg deve fazer um plano de carreira gerencial no qual os próprios empregados possam assumir os cargos da empresa por mérito e reconhecimento técnico, conforme previsto no PCR;

❖ A empresa deve ser mais transparente, tanto para seus trabalhadores, quanto para a sociedade. E para que isso aconteça, deve passar a ter um CONTROLE SOCIAL efetivo. A sociedade organizada fará parte de um conselho da empresa que irá fiscalizar a forma com que os recursos da estão sendo gastos;

❖ A Companhia deve rever os custos dos contratos de informática, priorizando os programas dos técnicos da empresa, de modo a atender melhor a demanda (SAP, CBILL, etc..).

6. Passivos trabalhistas

- Decisões errôneas da empresa, que feriam os direitos do trabalhador, geraram diversos passivos trabalhistas para a Celg, causando prejuízos enormes.

❖ A empresa deve cumprir a legislação trabalhista e cobrar de seus gerentes a responsabilidade na efetivação das horas extras, prontidão e sobreaviso e periculosidade, a fim de evitar os passivos trabalhistas.

7. Pessoal

- Hoje é a Celg que nomeia quem ocupará cargos em algumas de suas principais entidades, como a Celgmed e a Eletra;
- Diversos trabalhadores da Celg são também donos de empreiteiras que prestam serviços para a Celg;
- A imprensa tem noticiado que parte dos problemas da Celg é o dinheiro gasto com funcionários;
- A Celg possui diversos trabalhadores que estão à disposição de outros órgãos do Estado e tem ônus para a empresa.

❖ A Celg deve parar de nomear as pessoas que ocuparam cargos na Celgmed e na Eletra, deixando que a categoria eleja, via Conselho, os nomes mais preparados para a função;

❖ Pode não ser ilegal, mas é IMORAL que um dono de empreiteira que presta serviço para a Celg, seja empregado da Companhia. A Celg não pode aceitar mais tal situação e não deve permitir em seu quadro de empregados pessoas que tenham qualquer vínculo com empreiteiras;

❖ Os trabalhadores não podem, de forma alguma, serem responsabilizados pela crise que a empresa vive, já que não foram os autores das decisões errôneas do passado;

❖ A Celg deve garantir o emprego daqueles trabalhadores que efetivamente tenham compromisso com a empresa e realizem seus trabalhos com seriedade e responsabilidade;

❖ A empresa deve solicitar o retorno imediato dos trabalhadores que estão à disposição de outros órgãos do Estado com ônus para a Celg.

Atenciosamente,

Fórum em Defesa do Patrimônio Público